

介護職員等処遇改善加算等に基づく取組みについて

社会福祉法人大津市社会福祉事業団における処遇改善加算の取得及び職場環境の整備に向けた取組み状況について、下記のとおり報告します。

(1) 加算取得状況		R6. 4～5月			R6. 6月～ (新加算)
施設名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等支援加算	処遇改善加算
真野ヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
比叡すこやかヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
中すこやかヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
膳所すこやかヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
南すこやかヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
瀬田すこやかヘルパーステーション	訪問介護	I	I	有	新加算 I
大津市立北老人福祉センター	地域密着型通所介護	I	II	有	新加算 II
大津市立南老人福祉センター	地域密着型通所介護	I	I	有	新加算 I
大津市立東老人福祉センター	地域密着型通所介護	I	II	有	新加算 II
大津市立木戸デイサービスセンター	通所介護	I	I	有	新加算 I
唐崎デイサービスセンター	地域密着型通所介護	I	II	有	新加算 II
晴嵐デイサービスセンター	地域密着型通所介護	I	II	有	新加算 II
特別養護老人ホーム榛原の里	介護老人福祉施設	I	I	有	新加算 I
	(介護予防)短期入所生活介護	I	I	有	新加算 I
	通所介護	I	II	有	新加算 II

(2) 賃金改善以外の処遇改善において取り組む内容（職場環境等要件）

①入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力向上の取組の実施

②資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・エルダー、メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入

③両立支援・多様な働き方の推進

- ・有休休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

④腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

⑤生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

⑥やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

【見える化要件】

ホームページへの掲載

職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載

福祉・介護職員等処遇改善加算等に基づく取組みについて

社会福祉法人大津市社会福祉事業団における処遇改善加算の取得及び職場環境の整備に向けた取組み状況について、下記のとおり報告します。

(1) 加算取得状況		R6. 4～5月			R6. 6月～ (新加算)
施設名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等支援加算	処遇改善加算
真野ヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II
比叡すこやかヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II
中すこやかヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II
膳所すこやかヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II
南すこやかヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II
瀬田すこやかヘルパーステーション	居宅介護	I	I	有	新加算 I
	重度訪問介護	I	II	有	新加算 II
	同行援護	I	II	有	新加算 II
	行動援護	I	II	有	新加算 II

(2) 賃金改善以外の処遇改善において取り組む内容（職場環境等要件）

①入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力度向上の取組の実施

②資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・エルダー、メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入

③両立支援・多様な働き方の推進

- ・有休休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

④腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

⑤生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

⑥やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

【見える化要件】

ホームページへの掲載

職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載